LA MAUSOLEA

Società Agricola Benefit a responsabilità limitata

RELAZIONE ANNUALE DI IMPATTO

Esercizio 2025

Periodo di riferimento: 2 settembre 2025 – 31 dicembre 2025

Redatta ai sensi dell'art. 1, comma 382-383, Legge 28 dicembre 2015 n. 208

Sede legale: C.S. La Mausolea 13 – Fraz. Soci - Bibbiena (AR)

www.lamausolea.com

1. Lettera degli Amministratori

Con la presente Relazione Annuale di Impatto, La Mausolea adempie per la prima volta agli obblighi di rendicontazione previsti dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208 sulle Società Benefit e dall'articolo 22 del proprio statuto. Si tratta di un documento che va al di là del mero adempimento normativo: è la nostra prima occasione di rendere pubblico e verificabile l'impegno che abbiamo assunto il 2 settembre 2025, quando abbiamo trasformato la nostra azienda in Società Agricola Benefit.

La Mausolea è un'azienda agricola fondata nel 1981, radicata dalla sua nascita nel territorio del Casentino. Circa 350 ettari di terra interamente condotta in regime biologico certificato, tra seminativi, boschi, pascoli e vigneti, nel cuore di una delle valli più preservate d'Italia. La trasformazione in Società Benefit non è stata una svolta improvvisa: è stata il riconoscimento formale di un modo di fare agricoltura che ha sempre considerato la terra, le persone e la comunità come parte integrante del proprio modello di business.

Questa prima relazione copre un periodo parziale — dal 2 settembre al 31 dicembre 2025 — e riflette inevitabilmente lo stadio iniziale di un percorso. Molti degli strumenti di misurazione e rendicontazione che ci proponiamo di adottare (KPI ambientali sistematici, manuale per i dipendenti, codice etico formalizzato) sono in fase di costruzione. Li descriveremo con franchezza, insieme agli obiettivi che ci poniamo per l'esercizio successivo.

Ringraziamo i nostri lavoratori, i partner locali, i clienti e la comunità del Casentino per il sostegno quotidiano.

Alberto Domenico Viscardi

Thomas Mazzocco

Luca Conticini

Emanuele Bordello

2. Profilo Aziendale

2.1 Attività principali

La Mausolea esercita in via esclusiva le attività agricole di cui all'art. 2135 del Codice Civile, come dettagliate all'art. 4 dello statuto sociale. Le attività principali comprendono:

- Coltivazione del fondo: seminativi, colture orticole, viticoltura e olivicoltura su una superficie complessiva di circa 350 ettari, interamente certificati in agricoltura biologica
- Silvicoltura e gestione sostenibile delle risorse boschive presenti sui fondi condotti
- Allevamento di animali con sistemi estensivi e semi-estensivi
- Attività connesse: trasformazione, conservazione e commercializzazione diretta dei prodotti agricoli; agriturismo; attività di valorizzazione del territorio rurale
- Produzione di energia da fonti rinnovabili agroforestali e fotovoltaiche

2.1 Struttura societaria e governance

La società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da 4 membri. Al suo interno, l'organo amministrativo ha individuato il Responsabile dell'Impatto, figura prevista dall'art. 18 dello statuto e nominata il 2 marzo 2026, con il compito di supportare il perseguimento delle finalità di beneficio comune, coordinare le iniziative di sostenibilità e predisporre la presente relazione.

Il Responsabile dell'Impatto è Dom Thomas Mazzocco, monaco camaldolese. Le sue funzioni, dettagliate all'art. 18 dello statuto, includono il monitoraggio degli obiettivi di beneficio comune, la gestione dei rapporti con gli stakeholder e la predisposizione della relazione annuale d'impatto.

3. Finalità di Beneficio Comune

Come previsto dall'art. 4 dello statuto, La Mausolea persegue le seguenti finalità specifiche di beneficio comune, integrate nell'ambito delle proprie attività agricole:

a) Tutela e valorizzazione ambientale

Promozione di pratiche agricole a basso impatto; conservazione della fertilità del suolo; tutela della biodiversità; gestione sostenibile delle risorse naturali (acqua, suolo, energia); conservazione del paesaggio agrario tradizionale e degli ecosistemi locali del Casentino.

b) Sviluppo sociale ed economico del territorio

Creazione di occupazione stabile e di qualità nel territorio rurale; collaborazione con operatori locali per filiere corte e reti d'impresa; sostegno a iniziative culturali e sociali per valorizzare le tradizioni del Casentino e rafforzare il tessuto comunitario.

c) Benessere delle persone

Ambiente di lavoro sicuro, equo e stimolante; prodotti agricoli sani, sicuri e di alta qualità con trasparenza sulla filiera; attività agrituristiche e didattiche che favoriscano il rapporto tra persone e mondo rurale.

d) Governance responsabile

Pratiche di governance trasparenti e responsabili; bilanciamento degli interessi di tutti i portatori di interesse; misurazione e rendicontazione degli impatti generati.

4. Impatto Ambientale

4.1 La terra: 350 ettari di biologico certificato

Il patrimonio fondiario de La Mausolea si estende su circa 350 ettari tra i Comuni di Bibbiena e Poppi, nel cuore del Casentino. L'intera superficie aziendale è condotta in regime di agricoltura biologica certificata ai sensi del Reg. CE n. 834/2007 e s.m.i., a conferma di un impegno concreto per la tutela del suolo, dell'acqua e della biodiversità locale.

Indicatore	Valore	Note
Superficie totale aziendale	**~350 ha**	Bibbiena e Poppi (AR)
Superficie certificata biologica	**100%**	Certificazione in corso di validità

Gestione del suolo

La conduzione biologica dell'intero fondo esclude l'utilizzo di pesticidi di sintesi, diserbanti chimici e fertilizzanti di origine chimica. Le pratiche adottate includono rotazione delle colture, sovesci, compostaggio interno, lavorazione ridotta.

La fertilità del suolo è mantenuta attraverso l'apporto di letame aziendale. Non vengono utilizzati pesticidi di classe superiore alla III, in linea con i requisiti della certificazione biologica.

Biodiversità e paesaggio

Il territorio aziendale comprende aree di pregio naturalistico, incluse zone ripariali, boschi misti e sistemi agroforestali, che contribuiscono alla connettività ecologica del paesaggio agrario del Casentino. La presenza di colture permanenti (vigneto, oliveto) e di sistemi agrosilvopastorali favorisce la diversità floristica e faunistica.

Nell'esercizio successivo ci proponiamo di avviare un monitoraggio sistematico della biodiversità, con il censimento delle specie vegetali e faunistiche presenti e la definizione di indicatori annuali.

4.2 Acqua

La gestione delle risorse idriche rappresenta una priorità aziendale, in un contesto geografico — la Valle del Casentino — caratterizzato da una dotazione idrica preziosa e da ecosistemi acquatici di notevole valore.

Allo stato attuale, non abbiamo un dato relativo al consumo idrico totale (irrigazione + uso aziendale) e pertanto ci proponiamo di installare, entro i prossimi due esercizi, un sistema di misurazione dei consumi idrici per punto di utilizzo e di definire obiettivi annuali di riduzione.

Valuteremo inoltre la fattibilità di sistemi di raccolta delle acque meteoriche per uso irriguo.

4.3 Energia e clima

La Mausolea è un'azienda agricola operante in un territorio rurale e produce parte del proprio fabbisogno energetico da fonti rinnovabili.

In particolare, nel corso del 2025, La Mausolea ha preso in gestione una centrale idroelettrica da 51 kWp, che contribuirà a coprire parte del fabbisogno energetico aziendale.

Non è ancora disponibile un calcolo dell'energia consumata dall'azienda e, di conseguenza, un calcolo formalizzato dell'impronta carbonica aziendale.

Ci impegniamo a condurre una prima stima delle emissioni di Scope 1 e 2 entro l'esercizio 2026 e a definire un piano di riduzione pluriennale.

4.4 Rifiuti e packaging

La gestione dei rifiuti aziendali segue i principi dell'economia circolare. I rifiuti organici di origine agricola vengono riutilizzati come ammendante internamente all'azienda. È attivo un sistema di raccolta differenziata per carta, cartone, plastica e vetro/metallo.

I rifiuti pericolosi (oli esausti, contenitori di prodotti fitosanitari, batterie) vengono smaltiti attraverso filiere autorizzate certificate. Non si sono verificati incidenti ambientali o scarichi di sostanze pericolose nel corso dell'esercizio.

4.5 Obiettivi ambientali per l'esercizio successivo

In linea con l'impegno di benefit comune e con l'obiettivo di miglioramento del B Impact Assessment, ci proponiamo per l'esercizio 2026:

- Avviare il monitoraggio sistematico dei consumi energetici con registrazione mensile e definizione di un obiettivo di riduzione
- Condurre la prima stima delle emissioni di gas serra (Scope 1 e 2) e avviare il processo di definizione di obiettivi di riduzione
- Installare un sistema di misura dei consumi idrici per uso irriguo e aziendale
- Avviare un programma di monitoraggio della biodiversità (flora e fauna) sulle superfici aziendali
- Valutare la conformità a standard di tracciabilità e etichettatura di terze parti per i prodotti aziendali
- Dotarsi di un Sistema di Gestione Ambientale (EMS) semplificato, con dichiarazione di politica ambientale, valutazione degli impatti e obiettivi quantificabili

5. Impatto sui Lavoratori

5.1 Composizione della forza lavoro

Al 31 dicembre 2025, La Mausolea conta 5 dipendenti a tempo pieno, in linea con l'anno precedente. Non sono presenti lavoratori part-time né temporanei strutturali, fatta salva la possibilità di ricorrere a manodopera stagionale nei periodi di raccolta.

Indicatore	Valore	Note
Lavoratori a tempo pieno	**5**	
Lavoratori part-time	**0**	
Lavoratori temporanei / stagionali	**4**	Principalmente nei periodi di raccolta
Lavoratori donne (non manageriali)	**≥ 40%**	
Rapporto retribuzione più alta / più bassa	**1-5x**	In linea con i valori B Corp

5.2 Retribuzione e sicurezza economica

Tutti i lavoratori a tempo pieno ricevono una retribuzione almeno pari al salario di sussistenza individuale e familiare, come calcolato secondo gli standard applicabili in Italia. La retribuzione minima oraria corrisposta è di € 8,65 lordi, in linea con i contratti collettivi nazionali di settore.

I lavoratori accedono ai piani pensionistici previsti dal sistema previdenziale pubblico italiano (INPS) e a piani pensionistici integrativi e complementari.

5.3 Salute, benessere e sicurezza

Tutti i lavoratori beneficiano della copertura sanitaria universale prevista dal sistema sanitario nazionale italiano (SSN). La sicurezza sul lavoro è garantita nel rispetto del D.Lgs. 81/2008 (Testo Unico sulla Sicurezza).

L’azienda ha sottoscritto per i suoi collaboratori una copertura infortuni aggiuntiva con capitale in caso di morte, invalidità permanente, e per spese mediche.

5.4 Sviluppo professionale

Nel corso dell'esercizio sono state erogate le seguenti attività formative: formazione sicurezza obbligatoria, formazione tecnica agricola e corsi di sviluppo professionale. Il tasso di riassunzione dei lavoratori stagionali rispetto alla stagione precedente è pari al 75%.

5.5 Obiettivi per i lavoratori – esercizio successivo

Nell'esercizio 2026 ci impegniamo ad adottare le seguenti misure, che costituiscono anche alcune delle azioni a più alto impatto e basso costo nell'ambito del percorso verso il punteggio B Corp:

- Redazione e adozione di un Manuale del Dipendente, contenente: dichiarazione anti-discriminazione, politica anti-abuso con meccanismi di segnalazione, dichiarazione sull'orario di lavoro, politiche su benefit e permessi, procedura di risoluzione dei reclami, procedure disciplinari, dichiarazione sulla libertà di associazione
- Adozione di un Codice Etico aziendale con politiche anti-corruzione
- Introduzione di un processo formale di valutazione annuale dei lavoratori con obiettivi definiti e feedback strutturato
- Implementazione di un sondaggio annuale sulla soddisfazione dei lavoratori
- Definizione di una politica formale di sviluppo professionale con risorse dedicate alla formazione

6. Impatto sulla Comunità e sul Territorio

6.1 Radicamento locale nel Casentino

La Mausolea si definisce come azienda profondamente locale: la proprietà risiede nel territorio del Casentino, dove si trova anche la totalità della forza lavoro. L'azienda si identifica con il proprio territorio di riferimento, partecipando attivamente alla sua vita economica e culturale.

In coerenza con l'impegno formale di beneficio comune, oltre il 75% degli acquisti non legati alla manodopera è effettuato con fornitori locali e indipendenti. La quasi totalità del fatturato proviene da clienti locali e regionali, confermando il modello di filiera corta come pilastro strategico.

6.2 Rapporti con la filiera

I rapporti con i principali fornitori hanno una durata media superiore a 60 mesi, garantendo stabilità economica alla filiera locale e permettendo l'adozione di pratiche condivise di sostenibilità. Tutti i fornitori principali sono aziende nazionali, prevalentemente locali, in particolare, altri agricoltori e artigiani del Casentino.

6.3 Agriturismo

L'attività agrituristica de La Mausolea, con strutture ricettive a Poppi, costituisce un punto di contatto privilegiato tra l'azienda e la comunità, tanto locale quanto turistica. Nel corso dell'esercizio sono stati accolti 1285 ospiti, con un pernottamento medio di 3,17 giorni.

6.4 Impegno civico e culturale

Nel corso dell'esercizio, La Mausolea ha partecipato a:

- fiere locali, mercati dei produttori, sagre, eventi culturali
- tavoli istituzionali o iniziative di settore per la promozione dell'agricoltura nel Casentino, nella Provincia di Arezzo e nella Regione Toscana

6.5 Dati economici sintetici

Indicatore	Valore	Note
Fatturato totale ultimo esercizio	**€ 378.090**	Esercizio 2025
Fatturato penultimo esercizio	**€ 309.742**	Esercizio 2024
Reddito netto ultimo esercizio	**– € 30.552**	In miglioramento rispetto all'esercizio precedente
Acquisti da fornitori locali	**≥ 75% delle spese non lavorative**	Valore stimato
Quota fatturato da clienti locali	**≥ 85%**	Valore stimato

7. Governance e Trasparenza

7.1 Struttura di governance

La Mausolea è governata da un Consiglio di Amministrazione, in conformità agli artt. 14-16 dello statuto. L'Organo Amministrativo ha il dovere esplicito, previsto dall'art. 16 comma 7 dello statuto, di gestire la società in modo da perseguire le finalità di beneficio comune, bilanciando l'interesse dei soci con quello degli altri portatori di interesse.

In aggiunta all'Organo Amministrativo, lo statuto prevede la nomina di un Responsabile dell'Impatto (art. 18), figura innovativa che rappresenta una forma strutturale di presidio interno sulle finalità di beneficio comune.

7.2 Protezione della missione

La trasformazione in Società Benefit, avvenuta il 2 settembre 2025, costituisce la forma più solida di protezione della missione aziendale: lo statuto sociale — registrato presso la Camera di Commercio di Arezzo — vincola permanentemente l'Organo Amministrativo al perseguimento delle finalità di beneficio comune, indipendentemente dai cambiamenti di proprietà o di management.

7.3 Trasparenza e rendicontazione

La presente relazione è redatta ai sensi dell'art. 1, commi 382-383, della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e dell'art. 22 dello statuto. Essa è allegata al bilancio di esercizio, depositata presso il Registro delle Imprese della Camera di Commercio di Arezzo e pubblicata sul sito internet aziendale.

La valutazione dell'impatto è condotta con riferimento allo standard esterno B Impact Assessment (B Lab, versione 1.6), che soddisfa i requisiti dell'Allegato 4 della Legge n. 208/2015. Da una valutazione indicativa condotta dall'Organo Amministrativo, allo stato attuale La Mausolea totalizza all'incirca 71,5 punti.

7.4 Obiettivi di governance per l'esercizio successivo

- Adozione di un Codice Etico formalizzato con politica anti-corruzione e meccanismi di segnalazione degli illeciti
- Implementazione di controlli finanziari interni documentati
- Avvio di un processo strutturato di coinvolgimento degli stakeholder (lavoratori, clienti, comunità locale, fornitori) con almeno una consultazione annuale formale
- Introduzione di KPI sociali e ambientali monitorati almeno annualmente
- Condivisione con i lavoratori delle informazioni sulla performance finanziaria dell'azienda (almeno una volta l'anno)
- Aggiornamento del B Impact Assessment e verifica del progresso verso il punteggio target di 80 punti

8. Valutazione dell'Impatto – B Impact Assessment

8.1 Metodologia

La valutazione dell'impatto generato da La Mausolea è effettuata attraverso il B Impact Assessment (BIA), lo standard di valutazione esterno sviluppato da B Lab, versione 1.6. Il BIA analizza le performance aziendali in cinque aree tematiche: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti. La soglia minima per la certificazione B Corp è pari a 80 punti.

8.2 Piano di miglioramento verso gli 80 punti

Le aree di intervento prioritarie identificate, con focus su azioni a basso costo e alto impatto sul punteggio BIA, sono:

Azione	Area BIA	Tempistica
Manuale del Dipendente	Lavoratori – Engagement	Entro Q1 2026
Codice Etico e politica anti-corruzione	Governance – Etica	Entro Q1 2026
KPI sociali e ambientali annuali	Governance – Trasparenza	Entro Q2 2026
Monitoraggio consumi energetici e idrici	Ambiente – Aria & Acqua	Entro Q2 2026
Prima stima emissioni GHG (Scope 1+2)	Ambiente – Clima	Entro Q3 2026
Piano formazione lavoratori	Lavoratori – Sviluppo	Entro Q2 2026
Processo formale coinvolgimento stakeholder	Governance – Stakeholder	Entro Q3 2026
Monitoraggio biodiversità (flora/fauna)	Ambiente – Terra & Vita	Entro Q4 2026
Sistema di gestione ambientale (EMS)	Ambiente – Management	Entro Q4 2026
Sondaggio soddisfazione lavoratori	Lavoratori – Engagement	Entro Q4 2026

9. Obiettivi per l'Esercizio 2026

Ai sensi dell'art. 22, comma 3, lettera d) dello statuto, la relazione annuale di impatto include una sezione dedicata agli obiettivi di beneficio comune per l'esercizio successivo. Per l'esercizio 2026, La Mausolea si pone i seguenti obiettivi prioritari:

Governance e Trasparenza

- Adottare un Codice Etico formale con politica anti-corruzione
- Introdurre KPI sociali e ambientali monitorati almeno annualmente e comunicati ai lavoratori
- Avviare un processo strutturato di coinvolgimento degli stakeholder con almeno una consultazione formale
- Condividere annualmente con i lavoratori le informazioni sulla performance finanziaria aziendale

Lavoratori

- Redigere e adottare il Manuale del Dipendente
- Introdurre un processo formale di valutazione annuale dei lavoratori
- Avviare un programma di formazione continua con budget dedicato
- Realizzare il primo sondaggio di soddisfazione dei lavoratori

Ambiente

- Installare sistemi di monitoraggio dei consumi energetici e idrici
- Condurre la prima stima delle emissioni GHG (Scope 1 e 2)
- Avviare il programma di monitoraggio della biodiversità
- Adottare una dichiarazione di politica ambientale e un EMS semplificato
- Completare la valutazione del packaging per ridurne l'impatto ambientale

Comunità

- Formalizzare le pratiche di acquisto locale con un impegno scritto e documentato
- Sviluppare almeno una nuova iniziative di collaborazione con operatori locali del Casentino
- Aumentare le attività di valorizzazione del territorio

10. Nota Metodologica

La presente Relazione Annuale di Impatto è redatta in conformità a:

- Art. 1, commi 376-384, Legge 28 dicembre 2015 n. 208 (disciplina delle Società Benefit)
- Art. 22 dello Statuto Sociale de La Mausolea – Società Agricola Benefit s.r.l.
- Standard di valutazione esterno B Impact Assessment (B Lab, versione 1.6), in conformità all'Allegato 4 della Legge n. 208/2015

Il periodo di riferimento è il primo esercizio successivo alla trasformazione in Società Benefit, avvenuta il 2 settembre 2025. Trattandosi di un periodo parziale (dal 2 settembre al 31 dicembre 2025), alcuni dati quantitativi sono ancora in corso di rilevazione sistematica.

I dati finanziari riportati (fatturato, reddito netto) si riferiscono all'ultimo esercizio completo disponibile e sono tratti dal bilancio di esercizio approvato dall'assemblea dei soci.

La relazione è stata predisposta dal Responsabile dell'Impatto, con il supporto dell'Organo Amministrativo, ed è sottoposta all'approvazione dei soci contestualmente al bilancio di esercizio, ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera i) dello statuto.

L'Organo Amministrativo

Il Responsabile dell'Impatto